

Bericht der Wahlkommission

Auf der letzten Mitgliederversammlung (MV) im Herbst 2016 wurden wir in die neu eingerichtete Findungs-/Wahlkommission gewählt. Die Kommission hat die Aufgabe, einen Kriterienkatalog für die Auswahl von Kandidaten und Kandidatinnen für den Vorstand zu erstellen, geeignete Kandidaten und Kandidatinnen für die Vorstandswahlen auszuwählen und die Vorstandswahlen durchzuführen. Während der DGSF-Frühjahrstagung in Leipzig haben wir uns zusammengesetzt, um unser weiteres Vorgehen abzustimmen und einige Auswahlkriterien festzulegen.

Zu den Aufgaben und zum Vorgehen

1. Die Wahlkommission organisiert die Suche nach geeigneten Kandidaten und Kandidatinnen für die Vorstandswahlen in den Jahren 2018 und 2019.
2. Die Kommission erstellt einen Kriterienkatalog, nach dem die Kandidaten und Kandidatinnen gesucht werden. Der Kriterienkatalog wird mit dem amtierenden Vorstand abgestimmt und auf der MV vorgestellt.
3. Die Gremien, Ausschüsse, Institute, Regional- und Fachgruppen werden schriftlich um Unterstützung bei der Suche nach geeigneten Kandidaten und Kandidatinnen gebeten. Selbstverständlich können auch einzelne Mitglieder Vorschläge machen oder ihr eigenes Interesse anmelden. Die Vorschläge sollten bis zum 30. November 2017 bzw. 2018 bei der Wahlkommission eingehen. Die Kommission wird ihrerseits geeignete Mitglieder ansprechen.
4. Die Wahlkommission oder ein Mitglied der Kommission wird mit den vorgeschlagenen Kandidaten und Kandidatinnen sprechen. Bei positiven Entscheidungen stellt die Findungskommission dem Vorstand und der Geschäftsführung die in Frage kommenden Kandidaten und Kandidatinnen bis spätestens Ende Februar 2018 bzw. 2019 vor.

5. Die Geschäftsführung übernimmt die Vorstellung der Kandidaten und Kandidatinnen in DGSF-Intern oder einer anderen geeigneten Schriftform rechtzeitig vor der MV.
6. Auf der MV gibt die Findungs-/Wahlkommission einen Bericht über ihr Vorgehen und die Kandidaten und Kandidatinnen stellen sich selbst vor. Es besteht darüber hinaus die Möglichkeit, weitere Kandidaten und Kandidatinnen vorzuschlagen oder sich selbst zur Wahl zu stellen.
7. Die Wahlkommission leitet die Vorstandswahlen.

Zu den Kriterien für die Auswahl der Kandidaten und Kandidatinnen

Die Mitarbeit im Vorstand der DGSF setzt Interesse, Engagement, fundierte Kenntnisse in systemischer Theorie und Praxis, eine gewisse Vernetzung im Feld und die Möglichkeit, neben beruflichen und privaten Verpflichtungen genügend Zeit für die anfallenden Aufgaben aufzubringen, voraus. Da die Tätigkeit des Vorstands im Grundsatz als Teamarbeit erfolgt, ist eine gute Teamfähigkeit ebenfalls eine wichtige Voraussetzung. Außerdem muss bei der Neuwahl einzelner Mitglieder jeweils die Gesamtzusammensetzung des Vorstands im Blick sein.

Die Gesamtzusammensetzung des Vorstands sollte die Vielfalt der Mitgliedschaft repräsentieren. Daher sind folgende Kriterien zu berücksichtigen:

- Alle drei Fachbereiche der DGSF sollten durch mindestens ein Vorstandsmitglied vertreten sein.
- Die wesentlichen in der Mitgliedschaft vertretenen Berufsgruppen sollten durch mindestens ein Vorstandsmitglied vertreten sein (Sozialarbeit/Sozialpädagogik, Psychologie, Medizin).
- Es sollte eine gute Balance bestehen hinsichtlich:
 - Frauen / Männer (mindestens zwei Frauen bzw. zwei Männer)



Renate Weihe-Scheidt



Rainer Schwing

- Wissenschaft / Praxis (mindestens ein Hochschullehrer bzw. eine Hochschullehrerin)
- Wünschenswert ist ein Kollege bzw. eine Kollegin mit eigener Migrationserfahrung.

Alle Kriterien sind als Leitideen zu verstehen, nicht als bindende Voraussetzungen, da im Einzelfall immer die verschiedenen Gesichtspunkte gegeneinander abgewogen werden müssen.

Renate Weihe-Scheidt, Joseph Rieforth & Rainer Schwing

Renate Weihe-Scheidt
renate.weihe@t-online.de

Joseph Rieforth
joseph.rieforth@uni-oldenburg.de

Rainer Schwing
schwing@praxis-institut.de